

גליון חנוכה, דצמבר 2011, "בימים ההם, בזמן הזה"

דיעוון התכנית למנהיגות ומצוינות בתעסוקה לאקדמאים יוצאי אתיופיה, "עולים ביחד - באנדליי וודלי"



בימים ההם בזמן הזה

ריאיון עם סניית זגיה וד"ר שוש נוימן
 מראיינות: ליאת פישמן ומור פרנס קוריאל.
סניית זגיה - ילידת אריתראה, עלתה לישראל כשהייתה בת 8. מהנדסת כימיה וביולוגיה, עובדת ב- HP Indigo כמהנדסת תהליך. בוגרת מחזור מנהל הסטודנטים 1 ב"עולים ביחד".
ד"ר שוש נוימן - ילידת מרוקו, עלתה לישראל בגיל 7. ד"ר לכימיה. עובדת בטבע כסמנכ"ל ייצור. המנטורית של סניית מזה כשנתיים. [לקריאת הראיון...](#)

עולים ביחד זכתה ב"אות מידות לעמותה צעירה בעלת מודל פעולה ייחודי"



לפרטים ונימוקי הועדה הציבורית להענקת האות... [לחצו כאן](#)

התכניות

תכניות אקדמאים : משתתפי מחזור ה' סיימו את תכנית מצוינות בתעסוקה, וחלקם משתתפים כעת בתכנית המנהיגות.
 בספטמבר - אוקטובר התקיימו ימי מיון **למחזור ו'**. 71 משתתפים התחילו את התכנית.
תכניות סטודנטים : 70 סטודנטים נמצאים בשלב התכנית "מצוינות בתעסוקה".
[עוד על תכניות האקדמאים והסטודנטים...](#)

חדשות

- בכנס במכון אדם מילוא בנושא "אמון – אמון קשה לבנות, עוד יותר קשה לשמר", השתתפו גם **יפעת עובדיה** ו**ראובן זרעו**. [עוד על הכנס...](#)
- מגדר חובק תרבות - **הבתם סנבטו**, רכזת תכניות הסטודנטים בעולים ביחד, השתתפה במושב בנושא של "מגדר חובק תרבות- מגדר ושונות תרבותית". [לקריאה נוספת...](#)

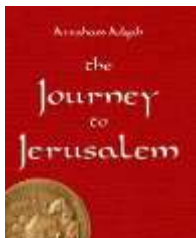
מכונת שעושה טוב

"עולים ביחד" זכתה במכונת טיוטה חדשה, במסגרת תחרות "מכונת שעושה טוב", שערכה חברת יוניון מוטורס, יבואנית טיוטה בישראל.
 מאות עמותות הגישו מועמדותן בתחרות, ו"עולים ביחד" גאה להיות בין עשרים העמותות הזוכות במונית טיוטה חדשה, שתשמש לפעילות השוטפת של העמותה. המכונת הוענקה "כאות הוקרה על פעילות מבורכת וכדי לעזור לכם להמשיך ולעשות טוב".
תודה גדולה ליוניון מוטורס ולמנכ"ל, מר רן דנאי, על ההכרה ועל התמיכה בפעילותנו!

בוגרים

בוגרים רבים המשיכו להתנדבות בתחומים שונים ומתנדבים חדשים הצטרפו. [לקריאה על ההתנדבויות...](#)
עולים ביחד גאה ומתכבדת בבוגריה המתנדבים, ומזמינה את כל הבוגרים לאירוע הוקרה למתנדבים מקרב הבוגרים, אשר ייערך ביום רביעי 28.12.2011 בשעה 18:30, בבית בנק הפועלים, ברחוב הנגב 11, תל אביב. האירוע פתוח לכל הבוגרים ובני זוגם, בואו להיפגש, לשמוע הרצאה מרתקת ולפרגן למתנדבים! [להזמנה...](#)

הזמנה למבט חדש על "הימים ההם"



לרגל תרגומו לאנגלית של הספר "המסע אל החלום" מאת **אברהם אדגה**, חבר הועד המנהל של עולים ביחד / הוצאת Contento De Semrik, 2011. [ועוד על הספר...](#)

תודות

לקמפוס בנק הפועלים בשפיים ולצוות הקמפוס - על תרומת הכיתות למרכזי ההערכה ועל האירוח החם והנעים.
ל- 45 מתנדבים, נציגי מעסיקים ובוגרים - על השתתפותם כמעריכים במרכזי הערכה.
לחברת צ'ק פוינט - על ארוח תכנית מנהיגות מחזור ה' בחדרי ההדרכה.
למכללה האקדמית ת"א-יפו, על אירוח שתי סדנאות הכשרה למתנדבים חדשים.



ראובן ברהה זרעו - מנהל קשרי מעסיקים, מקבל את מפתח המכונת מידי **רן דנאי** (מימין), מנכ"ל יוניון מוטורס, **מר ג'ורג' חורש**, בעל יוניון מוטורס - יבואנית TOYOTA בישראל, ו**מר דידייה לרוי** - נשיא טיוטה אירופה העומד משמאל.

נישואין ולידות תחילת עבודה



ברכות חמות למוטי וודגיה, מבקר הפנים של העמותה ורעייתו, להולדת בתם הבכורה עמית.

מתנדבים

תודה למאות המתנדבים בפעילויות השונות! [לקריאה על ההתנדבויות...](#)
דרושים למערך ההתנדבות של "עולים ביחד" מהנדסים, רו"ח, עורכי דין, אנשי חינוך, פסיכולוגיה [ועוד...](#)
חונכי אנגלית חדשים : היכוננו לסדנת חונכים חדשים, שתתקיים בינואר 2012. פרטים בהמשך!
מנטורים, משתתפים ובוגרים - היכוננו לערב מיוחד שמתוכנן רק עבורכם! פרטים בהמשך!

תגובות ושאלות ניתן להעביר במייל חוזר, או לפנות לכל אחד מאנשי הצוות.

”בימים ההם, בזמן הזה”- ריאיון עם סניית זגייה וד”ר שוש נוימן

מראיינות: ליאת פישמן ומור פרנס קוריאל.

סניית זגייה- ילידת אריתראה, עלתה לישראל כשהייתה בת 8. מהנדסת כימיה וביולוגיה, עובדת ב- HP Indigo כמהנדסת תהליך. בוגרת מחזור מנהל הסטודנטים 1 ב”עולים ביחד”.

ד”ר שוש נוימן- ילידת מרוקו, עלתה לישראל בגיל 7. ד”ר לכימיה. עובדת בטבע כסמנכ”ל ייצור. המנטורית של סניית מזה כשנתיים.

שוש וסניית, בוקר טוב! הולכים וקרבים ימי חנוכה וסוף השנה האזרחית. בחנוכה אנחנו שרים ”בימים ההם, בזמן הזה”. הגיליון והריאיון הנוכחי יעסקו בדיוק בכך: ניסיון להבין כיצד העבר מתקשר למציאות של היום, וכיצד שני אלה משליכים על העתיד. נשמע כמו זמן טוב לשמוע מכן על ”הימים ההם” שלכן.

שוש: נולדתי במרוקו, בת למשפחה בת שבעה אחים. עלינו ארצה כשהייתי בת שבע. המשפחה הייתה תמיד ציונית, ידענו והיינו גאים להיות יהודים. אמנם היחס ליהודים במרוקו היה טוב, ובכל זאת, הסביבה המידית הייתה רגישה. עשו את ההכנות לעליה בחשאי ובלחישת, ובבוקר יום אחד פשוט עזבנו הכל מאחור ועלינו. הגענו לישראל חסרי כל, אפילו המזוודות הבודדות שכן לקחנו אתנו נעלמו במקום כלשהו בדרך.

גדלתי בבאר שבע. שירתי בנח”ל. למדתי כימיה לתואר שלישי. מזה עשרים ושלוש שנה שאני עובדת בטבע. כשאני נשאלת על הוותק בטבע, אני מסבירה שהדרך לתפקיד של סמנכ”ל ייצור בטבע עברה בתחנות מגוונות מאד, מעולם לא חשתי שאני קופאת על השמרים. טבע היא חברה שצמחה מאד בעשרים השנים האחרונות, ואני צמחתי איתה.

סניית: נולדתי באריתראה. באריתראה לא ניהלנו אורח חיים יהודי, כי לא חיינו בסביבה יהודית. עליתי לישראל דרך אדיס אבבה, בגיל 8. גרנו במרכז קליטה באשקלון ואז עברנו לימין אורד. הוריי עבדו שם, אבי כיועץ ואימי כאם בית. מאז עברתי עוד הרבה מקומות בחיים. כבר בתיכון נמשכתי למגמה הביולוגית. בתום השירות הצבאי שלי כחובשת, הלכתי ללמוד הנדסת כימיה וביוטכנולוגיה. לקראת סיום הלימודים שמעתי על ”עולים ביחד”. לא היה לי מושג במה מדובר, אבל ראיתי שכולם סביבי מנסים מאד להתקבל, אמרתי לעצמי שכנראה מדובר במשהו שווה. היו אנשים שכבר עבדו ובכל זאת הגיעו לקבל את התכנים של עולים ביחד, הבנתי שאפשר להתפתח שם.

איך נוצר הקשר ביניכן?

שוש: מעורבות חברתית זה משהו שאני מכירה מגיל צעיר, אם בהקשר של חניכת נערים ונערות בלימודים, אם במסגרות אחרות. לפני שנתיים שכנתי סיפרה לי על ”עולים ביחד”. היא סיפרה ש”עולים ביחד” מחפשים מישהי עם רקע כימי. וכך נפגשתי עם סניית.

סניית: עם התקדמות התוכנית, ביקשתי להיות מוצמדת למנטורית מתחום הכימיה, והוצמדתי לשוש. היה בינינו חיבור מצוין ממש מההתחלה. חששתי לקראת המפגש הראשון, אבל אני חייבת להודות שמיד כשנפגשנו, הרגשתי פתיחות מאד גדולה. אהבתי לשמוע את שוש ואת ניסיון החיים שלה. שאלתי אותה שאלות שסיקרנו אותי: שילוב של קריירה ואימהות, שאלות לגבי הקליטה שלה בישראל. הרגשתי שיש לנו הרבה מן המשותף.

שוש: המפגש הראשון היה מאד מעניין עבורי. עומדת מולי בחורה מצוינת, עם מוצא אחר משלי אך עם אותן ההתלבטויות שהיו לי בזמנו. שמחתי שאני יכולה לספר מהניסיון והפרספקטיבה שלי מה היה, להאיר לפעמים דברים בצורה קצת אחרת. כשנפגשנו, סניית הייתה חדורת מוטיבציה, ממש לחוצה, למצוא עבודה. קבלה למקום עבודה ראשון היא קריטית, יש לי בן שעובר עכשיו את אותו תהליך בדיוק, מדובר במצב קשה ומלחיץ, וכדי להצליח צריך גם הרבה מזל. עצם העובדה שסניית נכנסה מהר לעבודה הייתה ברכה. הקשר שלנו התחיל בעצם בשלב שבו סניית נכנסה לעבודה החדשה.

סניית: זוכרת שהיו הרבה התלבטויות מקצועיות. נכנסתי לניהול פרויקט, אני צריכה לקבל מידע מכל מיני פונקציות בעבודה, אבל לא כולם עומדים בזה, והם לא מעבירים לי את המידע בזמן. אז מה עושים? הרי אם לא אקבל את המידע מהעמיתים לא אוכל לעשות את העבודה שלי כמו שצריך. מצד שני- הם לא כפיפים שלי. אז איך בכל זאת עובדים איתם ביחד? בכל פעם שנפגשתי עם שוש הגעתי עם סט חדש של שאלות, היא הראתה לי שאלו דברים שכולם עוברים.

שוש: עלו הרבה שאלות לא פשוטות. דברנו על זה שבעולם שלנו, אי אפשר שכל אחד יעשה רק את המשבצת שלו. צריך לדעת לעבוד ביחד. ככה את ממצבת את עצמך כשאת נכנסת לעבודה חדשה: האם את תהיי זו שכולם ”מנפנים” אותה, או מישהי מקצוענית שגם יודעת להפעיל ולעבוד עם אחרים.

תגובות ושאלות ניתן להעביר במייל חוזר, או לפנות לכל אחד מאנשי הצוות.

עולות סוגיות מאד מגוונות, למשל: מה עושים לקראת ריאיון עבודה? המנטורים הם אלה שמשקפים את המציאות האמיתית, הם נמצאים במקום שבו הם יכולים להצביע על הדברים שהם עצמם היו רוצים לראות בעובד חדש. מכאן נגזרת ההכנה לריאיון: לדעתי, המועמדת צריכה להיות בקיאה במונחים, להראות התלהבות, להבהיר מהו הערך המוסף שלה, להדגיש אמינות, יושר. שיעור לא פחות חשוב: אם לא מקבלים אותך זה לא בגלל שאת לא טובה, יכול להיות שפשוט לא התאמת לפרופיל.

בהיסטוריה הפרטית שלכן יש קווי דמיון רבים, וממה ואיך שאתן מספרות האחת על השנייה, ברור שהקשר ביניכן משמעותי ומעורר השראה. לפני כמה חודשים ביקשנו מכן לעמוד מול כיתה של נערים ונערות מצטיינים יוצאי אתיופיה (בפריקט "ניצוצות מדע"), ולספר את סיפורכן. איך היה?

סניית: לפני שהגענו לשם, שאלתי את עצמי איזה דברים הייתי רוצה שיגידו לי בגילם. ישבתי והכנתי רשימה של טיפים, שמדגישה את מה שלדעתי באמת חשוב בחיים. למשל, לעשות רישיון לפני הצבא כדי לא "לסחוב" את זה אחרי כן, או לשאול את עצמך כבר בשלב ובגיל הזה מה מעניין אותך, לא לחכות עד אחרי הצבא כדי להתחיל לחשוב על זה. זו תחושה ממש טובה לומר לחברה האלה את כל מה שלא אמרו לי...

שוש: ישבתי שם והקשבתי לרשימה של סניית, וחשבתי לעצמי: צריך לפרסם את זה... ובכלל, זו הייתה חוויה מדהימה. נתקלנו בחברה מבריקים, שדיברו בצורה פתוחה ואינטליגנטית, ראית את הניצוץ בעיניים שלהם. שאלו שאלות בלי ליפות את הדברים. הופתעתי לגלות שכבר בשלב הזה רבים מהם היו מוטרדים מהנושא של קבלה למקום עבודה, ושאלו במפורש: גם אם נלמד, מי מבטיח שנמצא מקום עבודה. היה ברור שמדובר בנושא מאד טעון. הם דיברו על האפליה, על דברים שהם נתקלים בהם או שומעים מהאחים. הם רצו לדבר, והיה להם מה להגיד. אמרנו להם: יש לכם שתי ברירות. לבחור מההתחלה לא לעשות כלום ולהישאר במעגל העוני, או לעשות את המקסימום ולפחות לדעת שניסית. דברנו גם על מקומות כמו "עולים ביחד", איך אפשר לקבל תמיכה, לתפוס הזדמנויות כאלה, לא להיות פסיביים או ביישנים לגבי זה.

סניית: אני זוכרת שאמרתי להם במפורש: איך שאני רואה את זה, קחו עזרה מכל מי שנותן לכם.

משתתפי מחזור ו' נכנסים עכשיו לתקופת הליווי התעסוקתי והצימודים למנטורים. מה תרצו לומר להם?

שוש: ממליצה למשתתפים להיות פתוחים, להביא לשולחן כל התלבטות שיש להם. מדובר כאן בשני אנשים שמגיעים ממקומות שונים, אבל עובדה שברגע שמכירים מוצאים הרבה נקודות דמיון. למנטור לפעמים קשה לדעת מה באמת הדברים שמטרידים את האדם שהוא מלווה. במקום להתלבט לבד, תתלבטו אתו.

סניית: אני ממליצה למשתתפים פשוט לנצל את זה. השלב של חיפוש עבודה הוא שלב לא קל, עם הרבה לבטים, מפחיד. עכשיו עומד מולך אדם שחווה בעבר את כל הדברים הללו, המנטורים כבר עשו כברת דרך, נמצאים במקום משמעותי, תנצלו את זה שאדם כזה מפנה את הזמן רק בשבילכם, תהיו פתוחים ותשאלו את כל השאלות, פשוט הכל.

לסיום: הנוכה הוא חג של אור. הזדמנות להאיר פינות חשוכות, לטאטא החוצה דעות קדומות, מעלות אבק. עם איזה מסר תרצו לשלוח אותנו לנר ראשון של חנוכה?

שוש: עולים באשר הם נמצאים תמיד במצב לא קל. אבל בתוך המצב יש גם ממד של בחירה. אני אישית סירבתי לשים עליי סטיגמה. בכל מקום שהלכתי נשאתי בגאווה את עובדת היותי ילידת מרוקו. תמיד הבהרתי שאני זו אני, אדם ולא כותרת. והילדים ב"ניצוצות מדע" אמרו "לנו יש צבע, אנחנו בולטים". וגם זה נכון. אבל הצבע לא צריך ולא יכול להיות מכשלה ולא תירוץ. צריך למצוא את המקום שממנו יתחיל השינוי. אז אם שואלים על "הזמן הזה" ועל המבט לעתיד, אומר ששינויים לא מתרחשים מעצמם. לפעמים צריך את העזרה, הדחיפה, וכל אחד צריך לדעת לתת ולקבל אותה כשצריך. בסופו של דבר, החברה הישראלית זקוקה ליוצאי אתיופיה: אלה חבריה נהדרים, מביאים נופך מעודן שכל כך נחוץ בישראל, וכל נדבך נוסף מעשיר את החברה, עושה אותה טולרנטית וטובה יותר.

סניית: הייתי רוצה שלא יהיו דעות קדומות, לא רק של החברה כלפינו, אלא גם שלנו כלפי עצמנו. אנחנו עצמנו צריכים לעבוד קשה כדי לנפץ עבור עצמינו את הדעות הקדומות, שלא יחלחלו הלאה. ילד מגיל קטן ששומע שהכישלון נובע מהמוצא, לא ילמד לעולם לקחת אחריות. אני רוצה לראות כאן דור שיאמין בעצמו, שיבין שהוא יכול להגיע רחוק כמו כל אחד אחר.

[חזרה לעמוד ראשון](#)

תגובות ושאלות ניתן להעביר במייל חוזר, או לפנות לכל אחד מאנשי הצוות.

תכניות אקדמאים

מחזור ה' : מחזור ה' ציין את סיום תכנית מצוינות בתעסוקה והצטרפותו לפורום בוגרים, בערב שהתקיים ב-25/10/2011 במועדון הקולג' בר. הערב כלל, חלוקת תעודות, ברכות מפי נציגי הבוגרים ועובדי העמותה ומפגש חברתי. אנו מאחלים הצלחה רבה לבוגרי מחזור ה' בהמשך דרכם וכניסתם לפורום בוגרים של עמותת עולים ביחד.

כ 30 מבוגרי מחזור ה' ומספר משתתפים ממחזורים קודמים שלא השתתפו בעבר, משתתפים כעת בתוכנית המנהיגות שהחלה לאחר חג הסוכות.

מחזור ו' : במהלך ספטמבר ואוקטובר התקיימו חמישה ימי מיון למחזור ו' של תוכנית האקדמאים. מתוך כ- 200 מועמדים שנרשמו למחזור הנוכחי, 64 מועמדים עברו בהצלחה את כל שלבי המיון והתקבלו כמועמדים סופיים, אליהם התווספו עוד 7 מועמדים סופיים שעברו ממחזורים קודמים. בסה"כ נפתח המחזור עם 71 מועמדים סופיים.

תחומי הלימוד העיקריים של המועמדים שהתקבלו :

מהנדסים – 12%

מדעים מדויקים – 6%

כלכלה, חשבונאות ומנהל עסקים – 10%

משפטים – 8%

מדעי החברה – 16%

פסיכולוגיה וחינוך – 13%

עבודה סוציאלית – 6%

- מתוך המועמדים שהתקבלו, 42% הם בוגרי אוניברסיטאות ו- 58% בוגרי מכללות.
- מתוך המועמדים שהתקבלו, 37% לומדים לתואר שני או בעלי תואר שני.

עולים ביחד מבקשת להודות לכל המועמדים שהביעו אמון בתוכנית והגישו את מועמדותם. אנו מצרים על חוסר האפשרות לקבל מועמדים רבים יותר. רבים מאד מהמועמדים היו בעלי כישורים ויכולות מרשימים מאד, ואי הקבלה לתוכנית אין בה להעיד דבר וחצי דבר על יכולותיו של מי שלא התקבל, אלא על חוסר המשאבים שאינו מאפשר לקבל למעלה מ- 70 מועמדים למחזור. אנו מאחלים הצלחה רבה לכל המועמדים, ומשוכנעים שהאפקט המצטבר של הצלחת בוגרי עולים ביחד, ישפיע על קידום המשק ועל פתיחת חלונות הזדמנויות לאקדמאים יוצאי אתיופיה באשר הם, גם אם אינם מגיעים למקומות עבודה דרך עולים ביחד.

מחזור ו' החל פעילותו בסוף חודש אוקטובר. במהלך החודשים אוקטובר נובמבר עברו המשתתפים **מכינה לקראת שילוב תעסוקתי**. במסגרת זו קיבלו המשתתפים הרצאות מגוונות על מצב שוק התעסוקה היום ומגמותיו בארץ ובעולם, ועל האפשרויות העומדות בפניהם בשוק, עם יציאתם מעולם האקדמיה לעולם העבודה. בחודש דצמבר החלו משתתפי מחזור ו' את **תוכנית הליווי התעסוקתי**.

תוכניות סטודנטים :

- 70 סטודנטים נמצאים בשלב התוכנית **למצוינות בתעסוקה** : 47 מהם ממנהל סטודנטים 3, 10 מהבינתחומי בהרצליה ו- 13 מאוניברסיטת חיפה.
- המשתתפים עומדים לסיים בקרוב את תוכנית מצוינות בתעסוקה.
- במסגרת תוכנית זו עברו המשתתפים סדנאות פרזנטציות ואף התנסו בהעברת מצגות בפני הקבוצה. כמו כן, עוברים המשתתפים סדנאות מגוונות בנושא מיצוי הפוטנציאל האישי, זיהוי הזדמנויות, דיני עבודה וביטוחים פנסיונים, ניהול פירמה ועוד.

[חזרה לעמוד ראשון](#)

חדשות

יצירת אמון

ב-10/11/2011 התקיים כנס במכון אדם מילוא, בנושא "אמון- אמון קשה לבנות, עוד יותר קשה לשמר". בכנס נכחו כ-100 מעסיקים ושותפים של אדם מילוא.

יפעת עובדיה, מנכ"ל העמותה, וראובן זרעו, מנהל קשרי מעסיקים בעמותה, השתתפו וחשפו את פעילות העמותה בפני משתתפי הכנס. כותרת הרצאתם הייתה: "אט אט תצעד הביצה על רגליה". ההרצאה כללה שיקוף המצב הקיים, חסמים שהחברה הישראלית ושוק העבודה מציבים בפני אקדמאים יוצאי אתיופיה והדרך להסרתם. נסקרה הצלחתם המרשימה של מאות אירגונים עסקיים, שהחלו בקליטה משמעותית של יוצאי אתיופיה לעבודה, נתנו אמון, נתנו הזדמנות, וכיום פועלים לקליטות חוזרות של עובדים מהקהילה.

התהליך בבניית אמון בין מעסיקים ובין אקדמאים יוצאי אתיופיה הינו ממושך ודו-כיווני, והאחריות על הצלחתו ועל שינוי החברתי ועל שינוי המצב הקיים מוטלת על שני הצדדים. ראובן ויפעת קראו למנהלי משאבי האנוש שנכחו בכנס לקחת אחריות, ולהוביל את השינוי החברתי בפתיחה מכוונת ומודעת של דלתות במקומות העבודה לשילוב תעסוקתי של אקדמאים יוצאי אתיופיה, שעושים מצידם את כל האפשר במטרה להתקבל, להשתלב ולהצליח.

מגדר חובק תרבות

ביום 29.11.11 נחגג עשור לפעילות היחידה למגדר ולשוויון בין המינים בחינוך. היחידה עוסקת בפעילויות החל מהגיל הרך ולתלמידים מכל השכבות, ובהעלאת מודעות לנושא השוויון בכלל.

כשבחנים את נושא המגדר והשוויון בין המינים, מוצאים שנעשתה התקדמות רבה בתחומי החקיקה ובתחומים רבים נוספים, שמקדמים שוויון מגדרי בכל תחומי החיים. עם זאת, לכולם ברור שהדרך עוד ארוכה, ושנדרשים צעדים רבים נוספים כדי להנגיש ולקיים שוויון מלא לכל פלחי האוכלוסיה.

הבתם סנבטו, רכזת תכניות הסטודנטים בעולים ביחד, השתתפה במושב בנושא של "מגדר חובק תרבות- מגדר ושוונות תרבותית" וחלקה עם המשתתפים במושב את נקודת מבטה בנוגע לשוויון בין המינים בתרבות יוצאי אתיופיה.

כמו כן ציינה את הדרך שנעשתה עד היום לקידום שוויון בתעסוקה ליוצאות ויוצאי אתיופיה בארץ וכן הדגישה את הצעדים שצריכים להתקיים בכדי לייצר שוויון הזדמנויות מלא.

[חזרה לעמוד ראשון](#)

הזמנה לאירוע הוקרה למתנדבים

“חוגגים ביחד התנדבויות”

עולים ביחד שמחה להזמינכם לערב הוקרה, למתנדבים בוגרי העמותה.



האירוע יתקיים בתאריך: **28.12.11** יום רביעי,
בין השעות **18:30 ל 22:00** במועדון בנק הפועלים ברחוב הנגב 11 בת"א

18:30 מפגש וכיבוד | 19:30 סיפור התנדבות אישי,

20:00 חלוקת תעודות הוקרה ע"י מר עמוס ספיר יו"ר ועד מנהל
ומר אברהם אדגה חבר ועד מנהל

20:30 ד"ר גוין סאס: "חיים רק פעם אחת - איך לחיות חיים
משמעותיים ומלאים"

21:30 מופע מוסיקלי

ההזמנה הינה זוגית ומיועדת לכלל הבוגרים

להתראות,
צוות עולים ביחד.

לפרטים נוספים:

ליאת פישמן | רכות התנדבויות בוגרים, עולים ביחד | משרד: 077-5060840 | שלוחה 100 | נייד: 052-95-346-95

[חזרה לעמוד ראשון](#)

תגובות ושאלות ניתן להעביר במייל חוזר, או לפנות לכל אחד מאנשי הצוות.

התנדבויות בוגרים

- במהלך חודש ספטמבר השתתפו בוגרים **במרכזי מיון והערכה** למחזור השישי של תכנית עולים ביחד לאקדמאים. הבוגרים הצטרפו לצוות מעריכים שכלל גם מתנדבים, מעסיקים ואנשי צוות, במטרה לחוות דעתם על סיכוי השתלבות המועמדים בתכנית.
- שני בוגרים הגיעו למפגש הסיום של מחזור ה', שם הוצג **קורס המנהיגות** של עולים ביחד. הבוגרים שיתפו את הנוכחים בחוויות שלהם מקורס המנהיגות, סיפרו על מהלך הקורס, אופן ההתנהלות, אילו כלים נותן הקורס וכיצד יישמו כבר את הידע והתובנות שהוא סיפק להם.
- בוגר נוסף הגיע **לסדנת מתנדבים חדשים** בעולים ביחד, וסיפר את סיפורו האישי וסיפור הקשר שלו עם המנטור, שבתחילה החל כיעוץ מקצועי ולאחר מכן התהווה לקשר אישי וארוך-טווח. בוגר נוסף הגיע לספר סיפור דומה **בסדנת מנטורינג בקורס הכתבים של אג'נדה**.
- בוגרים הגיעו לפעילות של משתתפי מנהל 3, על מנת לתת **משוב לפרזנטציות** שמוצגות ע"י המשתתפים, ולדון יחד איתם בשאלות הנוגעות להצגת נושאים מול קהל.
- שני בוגרים הגיעו לבקשתנו לספר את סיפורם בפני **תורמים מפדרציית ניו יורק** במועדון בנק הפועלים בתל אביב.
- בפתיחת תכנית האקדמאים השישית של עולים ביחד, הגיעו שני בוגרים **לספר על התכנית** מנקודת מבטם, הדגשים החשובים בבואם לקחת חלק בתכנית, על המנטורים שלהם וכמה הקשר משמעותי להם, ובכלל על הכלים שהתכנית נותנת למשתתפים, כל זאת תוך מודל לחיקוי שהם מהווים עבור המשתתפים כבוגרים שכבר עובדים במקומות עבודה אשר הולמים את כישוריהם.
- בוגר שלמד בפנימיית כפר חסידים הגיע לכפר על מנת לשמש **מודל לחיקוי** עבור תלמידי הפנימייה. הבוגר, אשר התרגש לחזור לכפר בו למד, סיפר על הקשיים בהם נתקל, על תקופת ההתבגרות הלא פשוטה וההסתגלות האיטית, ובמקביל גם על הנחישות שלו להצלחה, לרכוש השכלה ולעמוד בזכות עצמו. הבוגר, אשר עובד ב- hp אנידיגו כמהנדס כימיה, עשה על התלמידים וגם על המדריכים רושם רב, ונטע גם בהם תקווה לעתיד טוב יותר ומוטיבציה להשקיע ולהצליח ולהאמין ביכולות שלהם.
- שמונה בוגרים נכחו **באירוע** שנערך בביתה של יפעת עובדיה לכבוד **משלחת של שותפי עולים ביחד מפדרציית ניו יורק**, שם, אחד הבוגרים נשא דברים ובוגרת אחרת הפליאה בשירה. שלושה בוגרים ליוו סיור לימודי של חלק משותפיה מניו יורק בסיור בנתניה, באופן שאיפשר לאורחים הכרות קרובה יותר של הבוגרים, ובכלל של צרכים, חלומות והגדרת יעדים של צעירים ישראלים יוצאי אתיופיה שעיתם נערכו מפגשים ספונטאניים במהלך היום.
- שני בוגרים הגיעו **לתכנית מחצ"בים של צה"ל** (מנהיגות חינוכית צה"לית בירושלים) המועברת על ידי חיל חינוך ומיועדת לסגני אלופים ומעלה, על מנת לספר את סיפורם האישי, ולפנות אל המפקדים להבהרת אחריותם האישית וכוחם הרב להשפיע על חיילי אתיופיה, ועל החשיבות שבהצלחתו של כל חייל, המהווה מודל עבור רבים בשכונתו ובמשפחתו. הבוגרים שוחחו עם המפקדים על הכח הרב הטמון באמון ובאמונה שיפגינו כלפי חיילים יוצאי אתיופיה, ובהחלטה יזומה לקדם גם חיילים שנתקלים בקושי בשירות הצבאי. הנתונים הקשים אודות המתרחש עם חיילים רבים יוצאי אתיופיה הובאו בפני המפקדים, כל זאת בהקשר ההשפעות הרבות של תוצאות השירות הצבאי על יכולות שילוב תעסוקתי בעתיד. הבוגרים הביאו את סיפוריהם האישיים בפני המפקדים וביקשו מהם לפעול בקרב המילייה החברתי והמקצועי שלהם גם כדי לפתוח דלתות לשילוב תעסוקתי הולם של יוצאי אתיופיה. חלק מהמפקדים התנדבו לשמש מנטורים מתנדבים בעולים ביחד.
- במהלך שלושת החודשים האחרונים, החלו בוגרים להתנדב באופן מתמשך בתחומים שונים: בוגרת אחת החלה לסייע למנהלת מרכז הקליטה בראש"צ פעם בשבוע למשך שנה, שני בוגרים נוספים החלו לסייע בלימודים למספר תלמידים בתחום המתמטיקה בבית ספר באור יהודה, בוגרת אחרת הצטרפה לועד המנהל של עמותת נשים רוקמות בבאר שבע, בוגר אחר הצטרף לועד המנהל של עמותת פורום למנהיגות מתנדבת בבאר שבע.
- במסגרת **פורום הבוגרים** העצמאי של עולים ביחד, קבוצה של מתנדבים (קבוצת התנדבות מחוץ לקהילה) הגיעה ל"דנה"-**בית החולים לילדים באיכילוב** לקראת ראש השנה, על מנת לחלק לילדים החולים שי לחג.
- במקביל המשיכו בוגרים בהתנדבויות קבועות את עבודת התנדבותם: בוגרים אשר מהווים "**אח בוגר**" ליוצאי אתיופיה, אחרים **שמסייעים בלימודים**, ובוגר אשר מסייע **בתחום הביטוחי / פיננסי** למוקד הקליטה בראשון לציון.

[תזרה לעמוד ראשון](#)

תגובות ושאלות ניתן להעביר במייל חוזר, או לפנות לכל אחד מאנשי הצוות.

מתנדבים

- תודה למאות המנטורים, החונכים באנגלית והמאמנים האישיים, שממשיכים להביא לפעילויות עולים ביחד את הניסיון, הידע, הרקע והלב שלהם, משתפים ומעשירים את המשתתפים שלנו מנסיונם האישי!
- תודה לעשרות רבות של מתנדבים, שהשתתפו ברבעון האחרון בסדנאות, בהרצאות ובמפגשי התוכניות השונים. משתתפי התוכניות מציינים פעם אחר פעם עד כמה משמעותית ותורמת נוכחותכם והשתתפותכם במפגשים הקבוצתיים!
- תודה לעשרות המתנדבים שהשתתפו במרכזי מיון והערכה, וסייעו לנו לבחור את הטובים שבטובים לדור הבא של "עולים ביחד"!
- תודה ל-35 מתנדבים שהגיעו לסדנאות למתנדבים חדשים!
- תודה גדולה ומיוחדת ל"פותחי הדלתות" שלנו, שממשיכים לדחוף לשינוי דפוסי מחשבה קיימים בכל הנוגע לגיוס יוצאי אתיופיה לעבודה.
- תודה למתנדבי ה"שולחן העגול" בתחום ראיית חשבון, שמובילים איתנו תהליך אסטרטגי להסרת החסמים בתחום שילובם של אקדמאים יוצאי אתיופיה במשרות מקצועיות מובילות בתחום.

למעורך ההתנדבות של "עולים ביחד" דרושים:

א. מנטורים ומנטוריות מתחומי המקצוע הבאים:

1. הנדסה: חשמל ואלקטרוניקה, מכונות, תעשייה וניהול ועוד.
2. ראיית חשבון וכלכלה
3. תקשורת בכלל ותקשורת שיווקית בפרט.
4. עריכת-דין
5. חינוך
6. פסיכולוגיה/ ייעוץ ארגוני

ב. מתנדבים/ות מתחום רישות/תקשורת חברתית (פייסבוק, טוויטר וכולי)- להשתתפות בשולחן עגול בתחום תקשורת בין-מתנדבים.

מכירים מישהו/י שיכול/ה להתאים? נשמח לשמוע על כך!
מור פרנס קוריאל, 052-9534693, mor@olim-beyahad.org.il

חונכי אנגלית חדשים: היכוננו לסדנת חונכים חדשים, שתתקיים בינואר 2012. פרטים בהמשך!

מנטורים, משתתפים ובוגרים- היכוננו לערב מיוחד שמתוכנן רק עבורכם! פרטים בהמשך!

[חזרה לעמוד ראשון](#)

הזמנה למבט חדש על "הימים ההם"

לרגל תרגומו לאנגלית של הספר "המסע אל החלום" מאת אברהם אדגה / הוצאת Contento De Semrik , 2011

אברהם, על מה מדבר הספר? ספר זה הינו בין המעטים שנכתב על המסע דרך סודן בגוף ראשון, כאחד שעשה את המסע בעצמו. הספר מגולל את התלאות שעברנו ואת הגבורה שהתגלתה במהלכו. הוא מספר על המוות ההמוני שפקד אותנו בתקופת השהות שלנו במחנות הפליטים, על השוד והביזה שחווינו בעת המסע. הספר מגולל את הפעילות האקטיבית שיהודי אתיופיה נקטו בפועל כדי להגיע לישראל. זהו היבט שבדרך כלל מוצנע, שלא לומר נדחק לפינה, אל מול סיפורי הגבורה הראויים להערכה, של אלה שעסקו בהוצאת הקהילה מסודן לישראל.



מה הניע אותך לכתוב את הספר? הייתי שם בעצמי כשנה. צעדתי במו רגליי מכפר הולדתי עד סודן. ניתן לומר שהפסדתי את תקופת הנעורים שלי, כמו רבים וטובים מחבריי. אך זה מתגמד לעומת מקרי המוות שהתרחשו, שמחקו משפחות שלמות כאילו לא נבראו מעולם, לעומת אלה שעונו בבתי הכלא הסודני, או שנרמסו ברגלי המצטופפים במטוסי התובלה חסרי הכיסאות, ואלה שנתרו פזורים על אדמה ארוה הזו שנקראת סודן, ללא קבר מסומן ומבלי שהייתה לנו אפשרות לכסות את גופותיהם בעפר. אני, כמי שניצל ונותר בחיים, מרגיש חוב עצום לשנות את הלך רוח, לשנות את האתוס המקובע כיום, של "ניצולים" ו-"מצילים". אני חש שצריך לראות את הדברים כפי שהיו באמת: הייתה קהילה שיצאה לדרך, נחשפה לסיכונים עצומים, ויחד איתם התגייסו הקהל היהודי בעולם מצד אחד, ומדינת ישראל מהצד השני, שבניה הטובים ביותר סיכנו את חייהם כדי לסייע בהוצאת הקהילה מהתופת.

אלה מבני הקהילה שהם או משפחותיהם עברו את התלאות, תקוותי היא שספר זה ישמש אותם לסנונית ראשונה, ויעודד אותם לכתוב את הסיפור שלהם, עוד לפני שהזיכרון יעלם יחד עם אלה שחוו זאת. מהבחינה הרחבה יותר, אני מקווה שהספר יפתח צוהר של הבנה, ייצור תקשורת ויסיר דעות קדומות שקיימות בקרבנו.

ציטטה מהספר שאהובה עליך במיוחד? זהו קטע קצר מפרק של סיפורים אישיים, על משפחה שאיבדה שלושה ילדים. האם מספרת על מות הבן השני: "מידי לילה הוא מופיע בחלומי ומבקש שארים אותו על זרועותיי. לריק אני מגששת באפלה ומנסה להתקרב כדי להיענות לבקשתו... אך שם לא היה זמן לבכות עבורם, כי כולם עסקו בקבורת יקיריהם כל היום. כאן החיים זורמים כאילו כולם בריאים ושלמים. אך אני יודעת על הרבה אנשים שמסתובבים חלולים מרוב צער שעברו".

מסר שהיית רוצה להעביר, לקוראים ובכלל. מדינת ישראל קמה כדי להיות בית לעם שנרדף בהיותו יהודי. רצונה של הקהילה להיות חלק מהבית הזה נתקל בבעיה, אל מול המציאות חסרת-הערכים שבה אנו חיים. תקופה שבה אדיבות נתפסת כחולשה, נימוס כבקשת חמלה וצניעות כבושה. הקהילה נשפטת על פי המראה החיצוני שלה, למרות שיותר משליש ממנה נולדו, גדלו והתחנכו כאן. אני רוצה להאמין שאדם יקבל יחס כאדם אינדיבידואלי, ושהמטען התרבותי יחדל לעמוד לו לרועץ.

אברהם אדגה - יליד 1965, עלה לישראל בשנת 1984. אח לחמישה אחים ואחיות. נשוי ואב לארבעה. מתגורר בקרית אתא. עובד כמהנדס בטכניון. ממוסדי "עולים ביחד" וחבר הוועד המנהל. בשנת 2000 הופיע ספרו הראשון, "המסע אל החלום", שתורגם לאנגלית וראה אור השנה. ספר ההמשך, "עם הפנים קדימה", הופיע בשנת 2002 בהוצאת "צ'ריקובר".

[חזרה לעמוד ראשון](#)

"עולים ביחד זכתה ב"אות מידות לעמותה צעירה בעלת מודל פעולה ייחודי".



"עולים ביחד" נרגשת ומודה על זכייתה ב"אות האפקטיביות לעמותה בעלת מודל פעולה ייחודי" בכנס "מידות".

בכנס "מידות" הראשון, שהתקיים ביום 13.12.2011 במרכז סוזן-דלל, עלו אדוה הדר, מייסדת ומנהלת מקצועית ב"עולים ביחד", ובת-אל משה, יו"ר פורום הבוגרים העצמאי של "עולים ביחד", לקבל את האות עליו הכריז כבוד נשיא בית המשפט העליון בדימוס, מר מאיר שמגר, שניהן כנשיא הועדה הציבורית להענקת האותות. האות הוענק לאדוה ובת אל, כנציגות משפחת עולים ביחד, מידי יושבות ראש הועדה, גבי יהודית יובל רקנאטי וגבי טליה אהרוני.

אנו גאים ומתכבדים לעמוד לצידם של בית איזי שפירא (שזכה ב"אות לעמותה אפקטיבית"), מר אבי נאור (אות למשקיע חברתי פרטי אפקטיבי) וקבוצת פישמן (אות לתאגיד אפקטיבי בהשקעתו החברתית).

"עולים ביחד" מודה מעומק הלב למשתתפיה, לבוגריה, לשותפיה האסטרטגים, למתנדבים, למעסיקים ולתורמים, שבאהבה ובאמונה גדולה צועדים איתנו יום לכוון היעד של חברה ישראלית בריאה, מגוונת ומתוקנת. אות האפקטיביות שהוענק ל"עולים ביחד" הוא פרי המעורבות והעשייה הפעילה שלכם, תודה גדולה שאתם איתנו לאורך כל הדרך!

אנו מודים גם למידות על תהליך מעמיק של בחינה ומדידה של פעילות העמותה והשפעתה, ועל קידום המגזר השלישי לקראת התמקצעות ואפקטיביות.

תודה מקרב לב לכולכם!



הזוכים והתעודות

תגובות ושאלות ניתן להעביר במייל חוזר, או לפנות לכל אחד מאנשי הצוות.

להלן נימוקי הועדה הציבורית להענקת אותות האפקטיביות של מידות:

"עמותת "עולים ביחד" נבחרה בזכות תרומתה לקידום האוכלוסייה האתיופית בישראל וזאת על ידי עידוד העסקת אקדמאים יוצאי אתיופיה במגזר הציבורי והעסקי, מתוך מטרה ליצור שכבת מנהיגות אשר תשמש מנוף לקידומה של הקהילה האתיופית כולה. הוועדה הציבורית לבחירת הזוכים התרשמה עמוקות מכך שבתום ארבע שנות פעילות בלבד הגיעה העמותה בזכות מנהיגות אמיצה להישגים מרשימים:

- כ-350 אקדמאים וסטודנטים, המושמים בהשמה הולמת בשיעור של 80-90 אחוזי השמה.
- בעזרת שיתופי פעולה משמעותיים, למעלה מ-40 חברות וגופים ממשלתיים כבר קלטו עובדים לשורותיהם ומעידים על השתלבותם הטובה בעבודה ו-15 מתוכם קולטים קליטות חוזרות ונשנות של יוצאי הקהילה האתיופית.
- לב לבה של "עולים ביחד" הם המתנדבים והמנטורים. תכנית המנטורים גייסה לשורות העמותה עשרות מנהלים ואנשי עסקים בכירים במשק, שגייסו את הרשתות החברתיות שלהם והתאגידים שבניהולם להצטרף לחזון ולפעילות".

תודה גדולה לכל השותפים שלנו, בוגרים, משתתפים, מתנדבים, מעסיקים ותורמים. העשיה, ההשגים, השינוי החברתי – הם כולם פרי אמונתכם, עשייתכם, התנדבותכם והשקעתכם. אנו גאים להיות חלק מהשינוי החברתי שכל אחד מכם ומכן וכולנו ביחד מובילים יום יום. לקריאה נוספת:

[Ynet](#)

[קהילה, עסקים ואנחנו](#)

[דה מרקר](#)

[גלובס](#)

[הזית השלישית](#)



צוות העמותה בכנס

[חזרה לעמוד ראשון](#)

תגובות ושאלות ניתן להעביר במייל חוזר, או לפנות לכל אחד מאנשי הצוות.

נישואין ולידות



לסיגל גטהון ממחזור ג' - להולדת הבת
 לנתנאל זיימר ממחזור ד' - לנישואיו לטלי ישעיהו
 לאבי פרדה ממחזור ה' - לנישואיו
 למלכה בטבבו ממחזור ה' - להולדת הבת
 לאשר הבטמו תדלה ממחזור ה' - להולדת הבן
 לישראל אסרס ממנהל סטודנטים 3 - לנישואיו לאביה
 לישראל מקונן ממנהל סטודנטים 3 - לנישואיו עם אסי
 לתמר פיקדו מבין תחומי 1 - להולדת הבן
 להדס אברה ממחזור א' - להולדת הבן
 לדניאל תדסה ממחזור ב' ואלמנש ממחזור ג' - להולדת הבת
 לשרה יצחק ממחזור ד' - להולדת הבן
 לפיני שאטו ממנהל 2 - להולדת הבת

חזרה לעמוד ראשון

ברכות לרגל שילוב תעסוקתי:

ליהודית קבדה ממחזור ד' - לתחילת עבודה בחברת פמי פרימיום, כעורכת דין בייעוץ המשפטי.
 לאבי פרדה ממחזור ה' - לתחילת העבודה ברפאל- מכון דוד, כמהנדס מערכת.
 לשמעון סמאינג ממחזור ה' - לתחילת העבודה בעמגל כימקליים בע"מ, בתפקיד מנהל (מהנדס) איכות הסביבה של המפעל.
 לדהנסו גדמו ממחזור ו' - לתחילת העבודה בבית חולים אסותא בתפקיד טכנאית רנטגן (ממוגרפיה).
 לאילנית ביטאו מבינתחומי 3 - לקבלתה לתעשייה אווירית כתחקירנית ביטחונית .
 לווגאו גטנך מתוכנית סטודנטים בחיפה 2 - לכניסתו למוקד קליטה בקריית חיים כרכז משפחות.
 לישראלה טדלה מתוכנית סטודנטים בחיפה 2 - לתחילת העבודה בעיתון גלובס ככתבת.
 לתמר אמנה, בוגרת מנהל סטודנטים 2 - לתחילת העבודה בחברת ams כמהנדסת תעשייה וניהול.
 לבושמת ברוך ממנהל סטודנטים 3 - לתחילת העבודה ב-012 כנציגת שרות לקוחות.
 לאשר הבטמו גטה ממנהל סטודנטים 3 - לתחילת העבודה ברשות החשמל כמרכז בכיר בייצור והולכה.
 לאביהו אמביי בוגר מחזור מנהל סטודנטים 3 - לתחילת העבודה בחברת HP כאינטגרטור.
 לברהן ברוך בוגר מחזור מנהל סטודנטים 3 - לכניסתו לעבודה במיטב בית השקעות כנציג שירות לקוחות.
 לרותי זרו בוגרת מחזור מנהל סטודנטים 3 - לתחילת עבודתה בסוכנות הביטוח תמורה כמנהלת משרד .

גאים בכם!

סוף הידיעון

חזרה לעמוד ראשון

תגובות ושאלות ניתן להעביר במייל חוזר, או לפנות לכל אחד מאנשי הצוות.